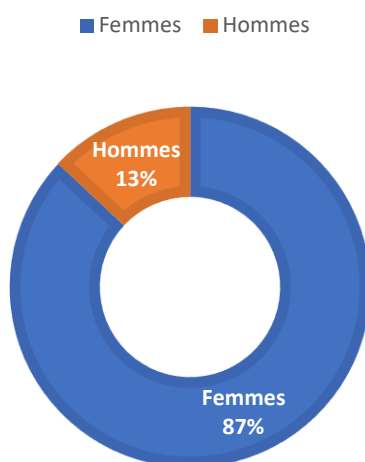


Des femmes et des hommes au service de nos Aînés !

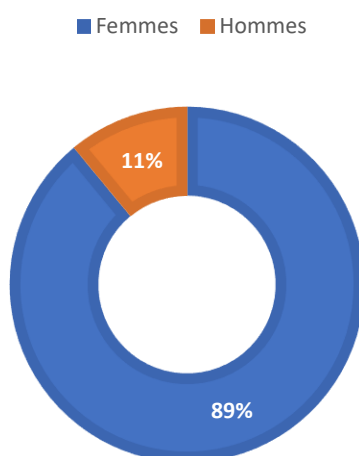


Parmi les 10 plus hautes rémunérations :



Une évolution de 10% dans la représentation des hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations !

Parmi les **53** salariés **34%** ont été augmentés, dont :



Parmi les salariés augmentés, **9/10** sont des femmes, l'entreprise se fixant pour objectif de réduire progressivement l'écart de rémunération moyen entre les hommes et les femmes.



66.7% des salariées de retour de congé maternité ont bénéficié

d'une augmentation dans l'année, soit près de **7 femmes sur 10**.

OBJECTIFS 2023-2024 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ INTENSIFIER LA SENSIBILISATION AUPRES DES ECOLES AFIN DE PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE
- ✓ OPERER DES ACTIONS DE COMMUNICATION INTERNE SUR LA REPRESENTATION DES METIERS