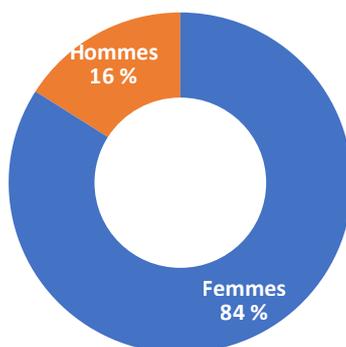
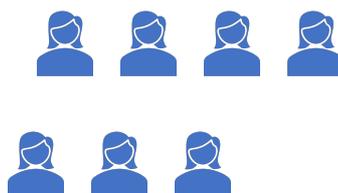


Des femmes et des hommes au service de nos Aînés !

● Femmes ● Hommes



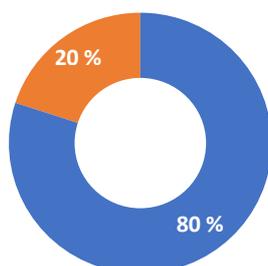
Parmi les 10 plus hautes rémunérations :



La proportion de femmes dans l'entreprise se rapproche de la représentation des femmes parmi les rémunérations les plus élevées. L'entreprise s'engage à examiner les candidatures dans l'objectif d'une représentation équilibrée des femmes et des hommes.

Parmi les **55** salariés **38%** ont été augmentés, dont :

● Femmes ● Hommes



Les augmentations individuelles ont été en proportion plus favorables aux femmes au regard de la population qu'elles représentent, l'entreprise se fixant pour objectif de réduire progressivement l'écart de rémunération moyen entre les hommes et les femmes.

Parmi les salariés augmentés, **9,5/10** sont des femmes, l'entreprise se fixant pour objectif de réduire progressivement l'écart de rémunération moyen entre les hommes et les femmes.



100% des salariées de retour de congé maternité ont bénéficié

d'une augmentation dans l'année, soit **2** femmes étant revenues au sein de l'entreprise après avoir connu un heureux événement !

OBJECTIFS 2025-2026 :

- ✓ ARTICULATION ENTRE ACTIVITE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVEE
- ✓ FAVORISER LES CONDITIONS DU RETOUR APRES MATERNITE
- ✓ PROMOUVOIR LES METIERS DU GRAND AGE POUR FAVORISER LA MIXITE